

Согласовано.

Начальник управления образования
города Кузнецка
Л.А.Борисова



План работы «Школы молодого учителя» на 2020-2021 учебный год.

Задачи:

- дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей начинающего учителя;
- повышать профессиональный уровень педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений;
- развивать творческий потенциал начинающих педагогов, мотивировать их участие в инновационной деятельности; проследить динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога;
- повышать продуктивность работы педагога и результативность учебно-воспитательного процесса в образовательной организации;
- создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию начинающих педагогов

Ожидаемые результаты:

- адаптация начинающих педагогов в образовательной организации;
- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использованию в работе начинающих педагогов новых педагогических технологий.

Месяц	Тема занятия	Цель	Ответственные
Август	Определение наставников. Организационные вопросы. Знакомство с правилами внутреннего распорядка.	Знакомство с педагогической деятельностью и организацией образовательных отношений, охраной труда	Руководители образовательных организаций
Сентябрь	Изучение содержания общеобразовательных программ, нормативных документов,	Обеспечение грамотного ведения школьной документации молодыми специалистами	Заместители директоров по учебно-воспитательной работе

Октябрь	Методические основы современного урока, требования к его проведению. Самоанализ и анализ уроков. Посещение уроков учителей-наставников.	Развитие навыков структурирования учебного занятия	Методический кабинет МБУ ЦТОУО
Ноябрь	Тренинг «Успешный учитель»		МБОУ ДО «Детский (подростковый) центр «Росток» города Кузнецка
Ноябрь	Современные образовательные технологии. Системно-деятельностный подход в рамках реализации ФГОС	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Методический кабинет МБУ ЦТОУО
Декабрь	Тренинг-практикум «Агрессивный ребенок: кто он и как ему помочь»	Анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений.	МБОУ ДО «Детский (подростковый) центр «Росток» города Кузнецка
Январь	Работа с детьми с высоким и низким уровнем учебной мотивации.	Предупреждение неуспеваемости учащихся, оказание методической помощи учителю в организации исследовательской деятельности учащихся	Методический кабинет МБУ ЦТОУО
Февраль	Целеполагание и задачи современного учебного занятия. Оказание методической помощи в подготовке к педсовету.	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Методический кабинет МБУ ЦТОУО
Март	Мониторинг учебной деятельности. Анализ знаний учащихся.	Оказание помощи молодому учителю в повышении качества преподавания	Методический кабинет МБУ ЦТОУО
Март	Новые практики работы с родителями как ресурс родительской компетентности в профилактике отклоняющего поведения детей		МБОУ ДО «Детский (подростковый) центр «Росток» города Кузнецка
Апрель	Проведение творческой методической недели молодого учителя. Открытые учебные занятия, творческие отчеты молодых учителей.	Методические рекомендации по подготовке открытых учебных занятий.	Методический кабинет МБУ ЦТОУО

Апрель	Профилактика синдрома эмоционального выгорания в профессиональной деятельности педагога		МБОУ ДО «Детский (подростковый) центр «Росток» города Кузнецка
Май	Значение самообразования как одного из путей повышения профессионализма учителя. Подведение итогов работы за год	Анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений.	Методический кабинет МБУ ЦТОУО